



[Noticias](#) | [Local](#)

Formación de calidad y oportunidades de trabajo con Amadiba

La entidad refuerza la educación especial y el acompañamiento laboral para consolidar un modelo de inclusión que une formación y apoyo a las familias



Amadiba se caracteriza por su rapidez, flexibilidad y cercanía, con un compromiso firme con la inclusión | Foto: Tomás Montes

[Redacción Monográficos](#) 17/09/25 10:46

[Amadiba](#) es una red de servicios con más de 30 años de experiencia en la atención a personas con discapacidad y sus familias. Especializada en problemas de conducta y en el trabajo con menores en situación de protección, también forma a profesionales en distintos ámbitos sociosanitarios. Su seña de identidad es la **rapidez de respuesta, la flexibilidad y la adaptabilidad**, lo que la convierte en un apoyo cercano y comprometido con la inclusión plena.

Oferta formativa

En Amadiba, la calidad es una prioridad tanto en la *formación como en la inserción laboral*. A través de su centro de formación de referencia, el CCToThEducatiu, forman a profesionales en áreas con alta demanda como la atención a la dependencia, la restauración y el mantenimiento de instalaciones deportivas.



En CCTothEducatiu se forman profesionales en sectores con alta demanda como la dependencia, la restauración y el mantenimiento de instalaciones deportivas.

Su oferta incluye ciclos de Grado Medio, Formación Profesional Básica, certificados de profesionalidad del SOIB y programas de cualificación inicial, además de formaciones duales que combinan estudio y empleo. Dentro del área educativa, también gestionan el CCEE Quatre per Quatre, **especializado en alumnado con TEA y problemas de conducta**, y el Centro de Referencia y Apoyo, que asesora a docentes y familias para fomentar la inclusión en escuelas ordinarias. Además, desarrollan programas de inserción laboral destinados a personas de todas las edades, con especial atención a colectivos en riesgo de exclusión social.



Brecha laboral

Con el objetivo de reducir la brecha laboral, el Plan de Educación Compensatoria (PEC) de Formación Profesional para el curso 2025-2026 **incorpora diferentes mecanismos de apoyo al alumnado**. Entre ellos, se encuentran los itinerarios personalizados de inserción laboral, que acompañan a los estudiantes en la preparación y búsqueda de

empleo, así como la realización de prácticas en empresas del sector, orientadas a proporcionar experiencias reales y a incrementar sus oportunidades de contratación.



El plan también pone el acento en la **atención a la diversidad**, aplicando el Diseño Universal de Aprendizaje y ofreciendo tutorías individualizadas junto con apoyo psicopedagógico, con el fin de adaptar la enseñanza a las capacidades de cada estudiante. A ello se suma un sistema de orientación y tutoría continuas que promueve la autoestima, el desarrollo de habilidades sociales y la prevención del abandono escolar.

Finalmente, el PEC contempla medidas para **compensar las desigualdades sociales y económicas**, facilitando un acceso real a la formación a quienes se encuentran con mayores dificultades.

Desde la entidad apuntan que, «la gran mayoría del alumnado de formación profesional continúa los estudios de formación profesional para mejorar su

empleabilidad. Los que optan por el mercado laboral son contratados en empresas colaboradoras, superando ampliamente el 70% del total de matriculados».



Educación especial

El **CCEE Quatre per Quatre** ofrece programas de educación especial adaptados a cada etapa, con grupos reducidos y equipos especializados que trabajan el aprendizaje, la autonomía y el bienestar de los alumnos. Su propuesta abarca desde la educación básica para niños con TEA o discapacidad intelectual, hasta itinerarios de transición a la vida adulta y formación práctica orientada a oficios. Además, dispone de un programa específico de conducta (único en Baleares) y de un Centro de Referencia y Apoyo que acompaña a los centros educativos de las islas para garantizar la inclusión del alumnado con mayores necesidades.

Por otro lado, cabe señalar que desde la dirección sostienen que a través «del servicio de Inserción Laboral, adaptamos de forma individualizada **el proceso de búsqueda de formación o empleo**. Además de asesorar en la elaboración de un currículum o en cómo afrontar una entrevista, hemos creado una amplia red con empresas y centros de formación para ofrecer diversas opciones que se adapten a cada persona y sus circunstancias».

Acompañamiento

Amadiba impulsa dos proyectos de inserción laboral: *Paracaigudes*, dirigido a jóvenes de 16 a 30 años en riesgo de exclusión, y *Avança*, financiado por la Conselleria d'Afers Socials y orientado a mayores de 30 años. Ofrecen itinerarios personalizados,

formación en habilidades sociales y técnicas, acompañamiento tras la contratación e incentivos para favorecer la integración. Entre 2024 y 2025, *Paracaigudes* **atendió a 110 personas y logró 54 inserciones laborales**, mientras que *Avança* apoyó a 47 usuarios, con 14 empleos y cinco accesos a formación.

Datos de contacto

Dirección: Carrer Ca Na Vinagre, 11

Correo electrónico: info@totheducatiu.com

Teléfono: 971 479 407

[Facebook](#)

[X](#)

[Instagram](#)